



Chancen geben.
Chancen nutzen.
Bei Sana!

Verstärken Sie uns ab sofort am Standort Ismaning in Vollzeit als

Junior Referent Personalmanagement & Recruiting (m/w/d)

+ Hier ist Ihr Einsatz gefragt

- Als Junior Referent unterstützen Sie das Team bei der Beratung der Mitarbeiter in allen personalwirtschaftlichen und arbeitsrechtlichen Fragestellungen sowie Sonderthemen und der vertraglichen Umsetzung.
- Sie führen in Absprache Besetzungsprojekte vom Projektbriefing über die Ausschreibung und Auswahl bis zur Erstellung der Vertragsunterlagen für unsere Gesellschaft durch.
- Sie begleiten unser Onboarding für neue Mitarbeiter und unterstützen die Fachbereiche mit strukturierten digitalen Onboarding-Instrumenten.
- Sie sind verantwortlich für die korrekte Administration der Personalfälle und die Kommunikation mit unserem Payroll Service.
- Der Junior Referent begleitet verschiedenste HR-Projekte von der Recherche über die Konzeptionierung sowie die Umsetzung und Evaluation zur Weiterentwicklung unserer HR-Prozesse.

+ Darum sind Sie unsere erste Wahl

- Sie verfügen über ein erfolgreich abgeschlossenes wirtschafts- oder geisteswissenschaftliches Hochschulstudium oder eine vergleichbare Qualifikation mit erster Berufserfahrung im Personalmanagement & Recruiting.
- Sie sind in der Lage sich strukturiert und analytisch neuen Themenstellungen anzunehmen, erarbeiten zielorientierte Lösungsvorschläge und bereiten diese in übersichtlichen Entscheidungsvorlagen auf.
- Sie verfügen über ein sicheres Auftreten, kommunizieren mit unterschiedlichen Ansprechpartnern stets auf Augenhöhe und haben das notwendige Fingerspitzengefühl.
- Eine ausgeprägte Teamfähigkeit und ein hohes Maß an Eigeninitiative rundet Ihr Profil ab.

+ Und darum sind wir Ihre erste Wahl

Als einer der größten Gesundheitsdienstleister in der DACH-Region verfügt Sana über verschiedene Business Units (Gesundheitsversorgung, Krankenhaus-Services und Gesundheit) und versorgt jährlich rund 2,2 Millionen Patienten nach höchsten medizinischen und pflegerischen Qualitätsansprüchen. Mehr als 36.000 Mitarbeitende in über 120 Gesellschaften vertrauen bereits auf uns. Sie alle profitieren von einem Arbeitsumfeld mit abwechslungsreichen Herausforderungen und viel Raum für Eigeninitiative. Bei Sana können Sie sowohl eigene Schwerpunkte entwickeln als auch ein interdisziplinäres Netzwerk aufbauen. Wir bieten Ihnen ein Umfeld in dem Sie sich beruflich weiterentwickeln können.

Sie haben vorab noch Fragen? Herr Michael Rabus / Personalleiter beantwortet Sie Ihnen gerne:
Telefon 089 678 204-183 | michael.rabus@sana.de

Weitere Infos und viele gute Gründe, um bei uns zu arbeiten: sana.de/karriere

Von der Konzernzentrale in Ismaning bei München unterstützen wir mit über 300 Mitarbeitenden unsere ca. 120 Gesellschaften der DACH-Region mit umfassenden Dienstleistungen und strategischen Konzepten.

In enger Abstimmung mit den Fachabteilungen ist der Bereich Personalmanagement & Recruiting verantwortlich für die Personalgewinnung und –bindung innerhalb der Holding. Zudem kümmert sich der Bereich um die Gewinnung von Führungskräften in den Konzern-Kliniken und kooperiert mit den Kolleginnen und Kollegen vor Ort.

Klar definierte Werte bilden konzernweit die Grundlage für unser Handeln. Flache Hierarchien, ein wertschätzender Umgang und eine offene Gesprächskultur erwarten Sie bei uns. Wir vertrauen unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und hören ihnen zu.

Vorteile & Benefits

- Außer tarifliche Vergütung
- 30 Tage Jahresurlaub
- 24.12. und 31.12. ganztags freie Tage
- Flexible Arbeitszeit/Vertrauensarbeitszeit
- Mobiles Arbeiten
- pme Familienservice
- betriebliches Gesundheitsmanagement
- Konzernweiter karriereorientierter Talentpool

Das war noch nicht alles! Unsere Vorteile & Benefits sind so umfangreich, dass wir sie hier nicht alle aufführen können.

Sie finden umfassende Informationen [HIER](#) und [HIER](#)

Bewerben Sie sich direkt über unser [Bewerberportal](#)

Sana Kliniken AG
Personalmanagement & Recruiting
Oskar-Messter-Straße 24
85737 Ismaning

